

ここまで来た

損保トップカンパニーの

# 利益第一主義

損保のトップカンパニー東京海上日動火災で、900人を超える外勤社員を切り捨てるという大問題が起きています。制度廃止で雇用は打切られ、人生はメチャクチャに。いくら何でも行き過ぎです。

外勤社員とは、保険会社に雇用され、損害保険の募集に従事する正社員です。消費者の皆様に充実した保険サービスを提供するため、日夜努力を重ねています。

## 合併1年で切り捨てはひどい

東京海上と日動火災が合併したのは2004年10月。日動火災は外勤社員制度で発展し優良な財務内容を築いていました。その会社と合併し、わずか1年で外勤社員だけ切り捨てるとは節操がなさすぎます。

## 「生産性なし」で雇用打切りはひどい

制度廃止の理由は、外勤社員は「飛躍的な生産性の改善」ができないからと。しかし、生産性が低いから雇用打切りでは、労働者の首はいくつあっても足りません。

## はじめに廃止ありきではひどい

外勤社員制度廃止は解雇と同じことで重大問題です。それなのに、会社は「はじめに制度廃止ありき」の姿勢を続けています。労使合意と個人の納得なくして制度廃止はいくら何でも認められません。

### 抗議先

〒100-8050 東京都千代田区丸の内一丁目2番1号  
東京海上日動火災保険株式会社 取締役社長 石原邦夫

東京海上日動火災の

これは行き過ぎ

外勤社員「全員解雇」

# まだある 東京海上日動火災の外勤社員いじめ

## 違法な組合差別

外勤社員のためにた  
たかう全損保日動外勤  
支部に、違法で露骨な  
組合差別を続ける。

## コンプライアンスの悪用

外勤社員の素行を合  
併前に何年もさかのぼ  
り調査。「コンプライア  
ンス」悪用し責任追及

## 労基法違反の管理強化

外勤社員は労基法上  
の事業場外みなし労働  
者。会社は労基法無視  
の行動管理を続ける。

## 全損保日動外勤支部へのご支援を よろしくお願いします

全損保日動外勤支部は、東京海上日動火災内で唯一の外勤社員だけの労働組合です

「外勤社員制度廃止」に対して  
私達は当たり前のことを会社に求めています

労使合意と組合員一人ひとりの納得なくして制度廃止は認めない

そのために、以下を一体の要求として、いずれも欠けることなく実現する

契約係社員として継続雇用を希望する者には、全員、無条件で、契約係社員としての雇用を保証させる

転進を希望する者には、代理店転進の場合も、職種変更による継続雇用の場合も、不利益な変更のない生活と労働の条件を確保させる

全日本損害保険労働組合

全損保日動外勤支部

中央区新富 1-6-1 京橋第 5 長岡ビル 4 階 03-3551-7131

ホームページ 全損保 <http://www.niu.or.jp/index.html> 全損保日動外勤支部 <http://www.geocities.jp/nichidogaikin/>